PDF 체크리스트

퇴사타이밍 체크리스트

저 퇴사하겠습니다, 언제 말해야 손해 안 볼까 - 셀프 체크리스트

1. 타이밍별 손해 여부

구분	결과
연차 발생일 전 퇴사	그 해 연차 미발생
연차 발생일 후 퇴사	새 연차 전부 수당 정산
상여금 지급일 전 퇴사	재직자 조건 시 미지급
근속 1년 미만 퇴사	퇴직금 미발생
근속 1년 이상 퇴사	퇴직금 발생

※ 민법 660조, 근로기준법 60조·61조 기준이며, 2026년 8월 현재 유효한 법정 기준입니다.

2. 퇴사 타이밍 셀프 체크리스트

- [ ] 회사가 사직서를 즉시 수리하는지 확인했는가
- [ ] 연차 발생일이 언제인지 확인했는가
- [ ] 상여금 지급 기준일과 재직 조건을 확인했는가
- [ ] 근속 1년이 지났는지(퇴직금 발생 여부) 확인했는가
- [ ] 통보일을 서면으로 남겨 명확히 기록했는가
- [ ] 인수인계 일정이 통보 시한과 겹치지 않는지 확인했는가

3. 참고 사항

회사가 사직서를 수리하지 않으면 민법 660조에 따라 통보 후 1개월(월급제는 다음 임금지급기)이 지나야 효력이 생깁니다. 연차 발생일과 상여금 지급일을 넘기고 퇴사일을 정하면 손해를 줄일 수 있습니다.

© BIZFORMS 비즈폼 직장인 업무맵