PDF 체크리스트

권고사직 체크리스트

권고사직 당했을 때, 순순히 사인하면 안 되는 이유 - 셀프 체크리스트

1. 서명 전 vs 후 비교

구분	서명 전 확인 시
이직사유	권고사직으로 명시 요구 가능
해고예고수당	30일분 통상임금 청구 가능
부당해고 구제	강요 정황 있으면 신청 가능
위로금 협상	조건 협상 여지 있음

※ 근로기준법 23조·26조·27조 기준이며, 2026년 8월 현재 유효한 법정 기준입니다.

2. 사인 전 셀프 체크리스트

- [ ] 이직사유가 "권고사직"으로 명시됐는지 확인했는가
- [ ] 해고예고(30일 전 통보) 없이 즉시 퇴사를 요구받았는가
- [ ] 그 자리에서 서명을 강요받지 않았는가
- [ ] 위로금·조건에 대해 서면으로 설명받았는가
- [ ] 면담 내용을 기록하거나 녹취해뒀는가
- [ ] 합의서의 부제소 조항 범위를 확인했는가

3. 참고 사항

강요나 압박에 의한 사직서 서명은 실질적 해고로 인정될 수 있습니다(대법 2001두11076).
부당해고 구제신청은 상시 5인 이상 사업장에 적용되며, 발생일로부터 3개월 이내에 제기해야 합니다.

© BIZFORMS 비즈폼 직장인 업무맵